



нарушает принцип «прозрачности» при назначении сотрудников на должности в Секретариате и полевых миссиях.

Второе – это отступление от базовых принципов кадровой политики ООН, закрепленных в основополагающих документах Организации. Прием персонала на службу осуществляется с учетом высокого уровня компетентности, работоспособности и добросовестности сотрудников, а также на возможно более широкой географической основе. Появление ссылок на обеспечение т.н. «регионального разнообразия» приведет к размыванию понятия